



Développez vos talents
Certifiez vos compétences

ACED
FORMATION

Management & Leadership en Petite Enfance

14h | Code RS ou RNCP :

Objectifs de formation :

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Développer un management efficace et bienveillant
- Motiver et fédérer leurs équipes
- Comprendre et gérer les conflits
- Désamorcer les tensions et restaurer un climat serein
- Renforcer leur posture et leur légitimité
- Développer un leadership adapté au secteur petite enfance

Les points forts de la formation :

- Financement possible OPCO
- La formation alterne entre présentation de fondamentaux théoriques et études de cas.
- 100% des participants à cette formation se sont déclarés satisfaits ou très satisfaits au cours des 12 derniers mois.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel*

(blended-learning, e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance).

En cas de formation intra sur site externe à Aced formation, le client s'assure et s'engage également à avoir toutes les ressources matérielles pédagogiques nécessaires (équipements informatiques...) au bon déroulement de l'action de formation visée conformément aux prérequis indiqués dans le programme de formation communiqué.

Prérequis :

- Aucun prérequis obligatoire.
- Exercer ou encadrer dans le secteur de la petite enfance est recommandé.

Public concerné :

Directeurs/trices de crèche,

Responsables de structure,

Référents techniques,

Coordinateurs, futurs managers.

Cette formation :

Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Aced Formation

Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme :

JOUR 1 – Management opérationnel & gestion des conflits

♦ Séquence 1 – Management d'équipe en petite enfance

Comprendre les spécificités du secteur

- Enjeux humains et émotionnels
- Responsabilité éducative et réglementaire
- Travail pluridisciplinaire

Développer un management efficace et bienveillant

- Fixer un cadre clair
- Organiser et répartir les missions
- Donner du sens au travail
- Concilier exigence et bienveillance

Motiver et fédérer

- Reconnaissance et valorisation
- Animation de réunions
- Cohésion d'équipe

 Objectif : Structurer son management au quotidien.

♦ Séquence 2 – Gestion des conflits

Comprendre les mécanismes du conflit

- Origines des tensions en structure
- Conflits interpersonnels vs organisationnels
- Impact sur le climat d'équipe

Savoir désamorcer les tensions

- Écoute active
- Communication assertive
- Méthode de résolution en 4 étapes

Restaurer un climat serein

- Posture du manager médiateur
- Suivi et prévention des récidives
- Études de cas pratiques

 Objectif : Gérer efficacement les situations difficiles.

JOUR 2 – Leadership & posture managériale

♦ Séquence 3 – Leadership en petite enfance

Développer son leadership

- Différence management / leadership
- Styles de leadership
- Adapter son style à son équipe

Renforcer sa légitimité

- Posture professionnelle
- Crédibilité et cohérence
- Prise de décision assumée

 Objectif : Asseoir son autorité naturelle.

♦ Séquence 4 – Communication & posture managériale

Améliorer sa communication

- Communication claire et structurée
- Feedback constructif
- Conduite d'entretiens (recadrage, motivation)

Posture et gestion des situations sensibles

- Recadrage professionnel

- Gestion des émotions
- Maintien d'un cadre sécurisant

🎯 Objectif : Gagner en impact et en confiance.