

Réseaux sociaux / Médias sociaux

Développer l'activité commerciale par les réseaux sociaux - Avec certification

5 jours (35h00) | Code RS ou RNCP : RS6372 | Certification Alternative Digitale -
Développer l'activité commerciale par les réseaux sociaux (incluse) | Évaluation qualitative
de fin de stage | Formation délivrée en mix ou distanciel

Formations Digital & Multimédia › Réseaux sociaux et content strategy : faites de votre marque un média › Réseaux sociaux / Médias sociaux

Document mis à jour le 06/11/2024

Objectifs de formation

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Définir une stratégie Social Media pour une activité commerciale
- Construire votre plan de présence sur les réseaux sociaux
- Organiser votre ligne éditoriale et votre planning
- Produire du contenu textuel, graphique ou vidéo
- Analyser l'efficience de votre stratégie Social Media par rapport à vos objectifs commerciaux.

Compétences attestées par la certification

- Définir les objectifs commerciaux à atteindre (acquisition de prospects, présentation d'une nouvelle offre, développement de la notoriété et de l'image de marque...)
- Comparer les différents réseaux sociaux existants, accessibles par ordinateur et par mobile
- Créer un compte entreprise sur les différents réseaux sociaux sélectionnés
- Définir un rythme de publication, sur les réseaux sociaux choisis
- Elaborer des contenus rédactionnels percutants et des visuels propices à une diffusion sur les applications et réseaux sociaux
- Concevoir des vidéos promotionnelles de son activité professionnelle
- Utiliser les résultats des différents indicateurs de suivi mis en place.

Lien pour visualiser la fiche RS : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6372/>

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Formation délivrée en présentiel ou distanciel* (blended-learning, e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance).

Le formateur alterne entre méthode démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

Variables suivant les formations, les moyens pédagogiques mis en oeuvre sont :

- Support de formation fournis.
- Accès à la plateforme d'apprentissage en ligne Digiforma ainsi que Glwbl.
- Exercices, cas pratiques et évaluations proposés durant la formation

En cas de formation intra sur site externe à Aced formation, le client s'assure et s'engage également à avoir toutes les ressources matérielles pédagogiques nécessaires (équipements informatiques...) au bon déroulement de l'action de formation visée conformément aux prérequis indiqués dans le programme de formation communiqué.

Prérequis

Etre familier des réseaux sociaux à titre personnel et avoir des connaissances de la navigation sur le Web.

La certification étant incluse dans cette formation, il est impératif :

- D'avoir un projet de développement de son activité commerciale par les réseaux sociaux afin de rendre opérationnelles les compétences acquises.
- Que le candidat ait des connaissances en numérique. Afin de vérifier son niveau de connaissance, un test sera réalisé lors de son inscription

Public concerné

La certification s'adresse aux dirigeants de TPE/PME indépendants et leurs collaborateurs en charge de leur communication marketing devant acquérir des compétences clés sur l'utilisation des réseaux sociaux à des fins de développement commercial.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Aced Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Jour 1 - La définition de sa stratégie commerciale

Les objectifs stratégiques de son activité commerciale

- La notion d'objectifs SMART
- L'acquisition de prospects
- La visibilité et notoriété de la marque
- La conversion en vente
- La fidélisation et réassurance

La définition du parcours d'achat

- Les nouveaux usages du consommateur (B2B/B2C)
- Les différents points de contact avec le client
- Le tunnel de conversion
- Les moyens déployés de l'entreprise pour ce parcours

La définition de ses cibles

- L'importance de la segmentation des cibles
- Les critères de segmentation (B2B/B2C)
 - Age
 - Critères géographiques
 - Secteurs d'activités
 - Métiers ou postes occupés
 - Revenus
- Création de buyer personas
 - Eléments d'un buyer persona
 - Modèles et exemples

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Création d'un parcours clients / ressources d'entreprises type lié à l'entreprise du stagiaire sous forme heuristique ou Mind Mapping*
- *Création d'un panel de buyer personas des clients principaux ou secondaires du stagiaire, pour pouvoir être réutilisé lors des autres jours de formation*

Jour 2 - Les différents réseaux sociaux à visée commerciale

Facebook

- Cartographie et typologie des utilisateurs
- Fonctionnalités
- Les types de publications disponibles

Instagram

- Cartographie et typologie des utilisateurs
- Fonctionnalités
- Les types de publications disponibles

LinkedIn

- Cartographie et typologie des utilisateurs
- Fonctionnalités
- Les types de publications disponibles

X (ex Twitter)

- Cartographie et typologie des utilisateurs
- Fonctionnalités
- Les types de publications disponibles

Snapchat

- Cartographie et typologie des utilisateurs

- Fonctionnalités
- Les types de publications disponibles

YouTube

- Cartographie et typologie des utilisateurs
- Fonctionnalités
- Les types de publications disponibles

TikTok

Création des comptes sur les réseaux sociaux choisis

- Cartographie et typologie des utilisateurs
- Fonctionnalités
- Les types de publications disponibles

Exemple de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Réalisation d'un audit de la présence Social Media de l'entreprise du stagiaire et des optimisations possibles pour mieux correspondre aux cibles précédemment listées*

Jour 3 - La stratégie éditoriale

La notion de POEM (Paid, Owned and Earned Media) ou PESO (Paid Earned Shared Owned)

Les choix des sujets

- La concordance avec les cibles
- Les sources de sujets
 - Veille
 - Outils de veille

La charte éditoriale

- Eléments constitutifs
- Les destinataires dans l'entreprise

Le planning éditorial

- La gestion des ressources mobilisables
- La définition du rythme des publications
- Jours selon les réseaux sociaux choisis

L'implication des salariés à la démarche

- Intérêts (employee advocacy)
- Commerciaux vs le reste des salariés
- La rédaction de "Social Media guidelines"

La création de ses comptes

- La charte graphique
- Les contenus des profils pertinents

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Rédaction d'une charte éditoriale*
- *Préparation d'un planning éditorial*
- *Préparation d'une veille sectorielle et concurrentielle*
- *Préparation d'un process de déploiement employee advocacy*
- *Optimisation de profils d'entreprise existants*

Jour 4 - La rédaction des contenus

Les contenus textuels (selon le choix des réseaux sociaux)

- Le ton
- La longueur
- L'incitation à l'interaction

Les contenus "rich media"

- Les créations graphiques
 - Les créations graphiques engageantes
 - Les types de créations
 - Exemples
 - Les outils de production
- La création vidéo
 - Les storyboards
 - Les formats
 - Le matériel
 - Le montage
 - Les outils de montage (Web / ordinateur)

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Création d'éléments graphiques illustrant des posts*
- *Préparation d'un storyboard*
- *Rédaction de post en rapport avec la ligne éditoriale définie précédemment*

Jour 5 - La mesure de l'efficacité commerciale

La notion d'engagement

- L'importance dans les algorithmes
- Le double effet de l'engagement

Les KPI

- Leur détermination sur tout le parcours d'achats
- Les KPI des réseaux en fonction de ses objectifs (liste, définition et explications)
- La liaison avec l'ensemble de son écosystème digital
- La liaison avec le site Internet
- La liaison avec le parcours client

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Création d'un tableau de bord de suivi*
- *Création d'un listing des KPI pertinents pour l'entreprise du stagiaire*
- *Réalisation d'un travail sur les outils de suivi des KPI*

Passage de la certification

- Le prix de la certification est inclus dans la formation
- L'examen (en français) sera passé à la fin de la formation
- Il s'effectuera en ligne et durera au maximum 1h30
- 500 points minimum seront nécessaires pour l'obtention de la certification (le score obtenu attestera d'un niveau de compétence)

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d'évaluation des acquis

- En cours de formation, par des productions
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation et une certification

Modalités d'évaluation :

- **Partie QCM**
(Environ 25 questions)
- **Partie épreuve écrite**
(Environ 25 questions)

Accessibilité de la formation

Aced formation, s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation de handicap sont consultables sur la page Accueil et Handicap.

Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations Aced formation sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.

Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.